



Leitfragen zu gender-differenzierten Moderation

Ausgangsvoraussetzungen	Abfrage der Gender-Kompetenz der Moderatorin bzw. des Moderators Verfügen Sie über Gender-Kompetenz? (Selbsteinschätzung, Nachweis) Konzept des Gender Mainstreamings der beauftragenden Organisationen Sind die gleichstellungspolitischen Ziele (und weitere Diversity Ziele) den Moderatorinnen und Moderatoren ausreichend vermittelt worden? Kennen diese das Gender (Diversity) Konzept? Sind die Moderatorinnen und Moderatoren sensibel für „Gender“ und „Diversity“?
Kriterien	Respekt vor unterschiedlichen Zugängen der Referentinnen und Referenten Angemessene Berücksichtigung aller Referentinnen und Referenten Zusammenarbeit mit den jeweilig Zuständigen für Gender Mainstreaming bei der Vorbereitung
Inhalte	Gender-Orientierung im Fachthema Welche Relevanz hat das Thema für Männer und Frauen in ihrer Vielfalt? Gibt es Unterschiede zwischen den Geschlechtern (in ihrer Vielfalt) in Hinblick auf Inhalte, spezifische Betroffenheiten oder Fragestellungen? Wie können Unterschiede ggf. angemessen berücksichtigt werden? Werden inhaltliche Leistungen von Frauen und Männern gleich gewertet und dargestellt?