L'ottica di genere in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Chiara Bizzarro

Le coordinate del *mainstreaming* di genere nelle politiche per la salute e sicurezza

L'APPROCCIO NEUTRALE ALLA TEMATICA DELLA PREVENZIONE

È data rilevanza alle peculiarità di tutela del lavoro femminile esclusivamente per i profili legati alla gravidanza e ai primi mesi della maternità (puerperio e allattamento).

Si privilegiava la considerazione del lavoro maschile, modello fondamentale di riferimento.

- **1999**

  Il Trattato di Amsterdam individua tra gli obiettivi prioritari della Comunità la parità uomo-donna attraverso il *mainstreaming* di genere: promozione della uguaglianza di genere in ogni settore e a tutti i livelli

- **2002**

  Strategia europea per la sicurezza sui luoghi di lavoro

➔ **superamento del c.d. approccio neutrale**

L'elaborazione della Strategia europea per la sicurezza

2002 : Introdotta la prospettiva di genere in ambito prevenzionistico: pone i criteri per la individuazione dell'impatto di genere nella incidenza degli infortuni e delle malattie professionali

Si delinea un approccio unitario finalizzato al concetto di benessere sul luogo di lavoro

2007-2012 : Confermato l'obiettivo prioritario della promozione del benessere sul luogo di lavoro

… i contenuti

1. Le azioni di prevenzione, gli strumenti di misura e le norme di compensazione e indennizzo, devono prendere in considerazione i rischi della specifica attività produttiva rispetto ai quali le donne presentano una particolare sensibilità.

1. Le azioni rivolte alle donne devono essere basate su ricerche a tutti i livelli (aspetti ergonomici, realizzazione dei posti di lavoro, effetti dell'esposizione agli agenti fisici, chimici e biologici, valutazione delle differenze fisiologiche e psicologiche nell'organizzazione del lavoro).

Obiettivi

Integrazione della dimensione legata al genere:

1. nella valutazione dei rischi;
2. nelle misure di prevenzione;
3. nei meccanismi di riparazione e compensazione;
4. nella prevenzione dei rischi sociali con particolare riferimento a molestie psicologiche e violenza sul lavoro.

Il *mainstreaming* di genere nelle politiche di prevenzione

- Integrare l'approccio di genere nella politica sociale come strumento strategico per migliorare condizioni e qualità del lavoro, efficienza e competitività del sistema, soddisfazione umana, personale ed economica dei lavoratori con un beneficio per la società nel suo complesso.
- Tener conto nella valutazione delle rischi, di come si concretizzano rispetto alla forza-lavoro maschile e femminile.
- Distinguere il piano dell'adempimento dell'obbligo legale, dal piano promozionale.
- **Incentivare tutti gli altri attori coinvolti a svolgere un ruolo attivo per perseguire una occupazione di qualità.**

Il contributo del TU sicurezza ...

- Prevede strumenti di monitoraggio che considerano anche la variabile di genere.
- Considera espressamente la prospettiva di genere alla stregua delle altre variabili relative ai rischi per determinate categorie di lavoratori (giovani, anziani, immigrati).
- Ribadisce le specifiche esigenze di tutela delle lavoratrici in gravidanza e neomamme.

… nuovi strumenti e prospettive

- Incentivi per le imprese volti ad adottare una organizzazione trasparente nel processo e nella individuazione dei ruoli e delle responsabilità come condizione fondamentale per promuovere il benessere sui luoghi di lavoro.
- Apertura a nuovi strumenti, anche di *soft law* e autoregolazione, per migliorare la qualità del lavoro (codici di condotta, certificazione di qualità, pratiche positive in tema di conciliazione).