



Leitfaden zur Implementierung von Gender Mainstreaming ¹

Auftragsklärung: Ausgangs- und Rahmenbedingungen klären	<ul style="list-style-type: none">• Wer fragt an? Wer ist Auftraggeber/in?• Welche Ziele verbindet der/die Auftraggeber/in mit der Anfrage?• Gibt es ein Gender Mainstreaming Implementierungskonzept?• Welche Kriterien zur Umsetzung und für die Feststellung des Erfolgs können festgeschrieben werden? Wann wäre der/die Auftraggeber/in zufrieden?
Implementierungs- konzept des Unternehmens/der Organisation (Gender-Mainstreaming- Kompetenz)	<ul style="list-style-type: none">• Gender Analyse: ist es möglich eine Gender-Analyse der Organisation durch zu führen?• Ziele: Wann ist die Organisation auf dem Weg zu einer geschlechterdemokratisch bzw. geschlechtergerechten Organisation?• Welche Kennzeichen machen diese Organisation zu einer geschlechtergerechten?• Ansatzpunkte und Handlungsfelder: welche Ansatzpunkte tragen zur Zielerreichung bei?• Top-Down-Ansatz: Welche Führungskräfte müssen gewonnen werden, damit das Implementierungskonzept Unterstützung erfährt?• Welche Gender-Kompetenz brauchen diese?• Welche gender-orientierten Personalentwicklungsmaßnahmen können eingesetzt werden?• Gender-Mainstreaming-Implementierungs-Konzept erstellen: z.B. Benennung von Gender-Beauftragten, Durchführen von Informationsveranstaltungen, Durchführen von Gender-Trainings, Durchführen von gender-orientierten Pilotprojekten in einem fachlichen Schwerpunkt etc.• Das Konzept und weitere Vorgehen vom Führungsgremium beschließen lassen.
Gender-Training und Gender-Workshops für Führungskräfte	<ul style="list-style-type: none">• Vor dem Hintergrund des erarbeiteten Konzeptes spezifische Gender Workshops für Führungskräfte entwickeln• Durchführen und Auswerten der Gender Workshops• Entwicklung organisationsspezifischer Leitfragen bzw. Checklisten für die Anwendung von Gender im weiteren Implementierungsprozess• Konzepte für die Transferbegleitung erarbeiten• Gender Coaching: Wie setzen die Führungskräfte ihren Einfluss ein?
Gender in der Organisation anwenden (Gender-Kompetenz)	<ul style="list-style-type: none">• Durchführen von Gender Workshops für die Mitarbeitenden• Entwicklung von Transferbegleitungsmaßnahmen zur Anwendung der organisations-spezifischen Gender-Leitfäden und Arbeitshilfen• Transferbegleitung bei der gender-orientierten Projektumsetzung
Auswertung mit dem/der Auftraggeber/in	<ul style="list-style-type: none">• Welche Ergebnisse liegen vor?• Wurden die vereinbarten Ziele erreicht? Warum nicht? Warum teilweise?• Was kann verbessert werden?• Was sind die nächsten Schritte?

¹ Blickhäuser/von Barga, 2008, überarbeitete Fassung eines Leitfadens der Heinrich-Böll-Stiftung für die externe Gender-Beratung.



	<ul style="list-style-type: none">• Was sind die nächsten Schritte zur Umsetzung?
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------