



Verantwortung der Führungskräfte	<ul style="list-style-type: none">• Gibt es ein klares Bekenntnis und sichtbares Engagement der Leitungsebene zur Umsetzung von Gender Mainstreaming?• Wird die Umsetzung von allen Führungsebenen mitgetragen?• Wird das Engagement für Gender Mainstreaming an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vermittelt?• Manifestiert sich das Engagement für Gender Mainstreaming in klaren Zielvorgaben?• Manifestiert sich das Engagement in der Bereitstellung der notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen?
Gleichstellungsziele	<ul style="list-style-type: none">• gibt es ein Leitziel, das definiert, was Gleichung für den Wirkungsbereich der Organisation bedeutet?• Gibt es vom Leitziel abgeleitete und konkretisierte Gleichstellungsziele für die verschiedenen Aufgabenbereiche und Wirkungsfelder der Organisation?• Gibt es Ziele zur Gleichstellung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Institution?
Formale Verankerung	<ul style="list-style-type: none">• Ist Gender Mainstreaming im Regelwerk der Institution durchgängig verankert?• Ist Gender Mainstreaming ein verpflichtender Bestandteil aller Aufgabenfelder?
Methoden der Umsetzung	<ul style="list-style-type: none">• Gibt es in der Institution verbindliche Verfahren und Methoden zur Umsetzung von Gender Mainstreaming?• Gibt es festgelegte Konsultations- und Begutachtungsverfahren?• Gibt es an bestehende Planungs- und Steuerungsprozesse der Institution angelehnte Gender Methoden?• Werden die Anwender und Anwenderinnen in diesen Methoden geschult?
„Durchdringen“ der Institution	<ul style="list-style-type: none">• Wie sind die Zuständigkeiten für Gender Mainstreaming geregelt?• Wie wird sichergestellt, dass die Verantwortung zur Umsetzung von Gender Mainstreaming tatsächlich wahrgenommen wird?• Wie wird sichergestellt, dass die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen über das notwendige Know-How verfügen?
Begleitstruktur	<ul style="list-style-type: none">• Was sind Rolle, Aufgaben und Funktionen der Gender Mainstreaming Begleitung?• Welche Organisationsform wird für die Gender Mainstreaming Begleitung gewählt?• Was sind die Kompetenzen einer Gender Mainstreaming Begleitstruktur?• Welche Qualifikationen erfordert die Funktion der Gender Mainstreaming Begleitung?• Welche Ressourcen gibt es für die Gender Mainstreaming Begleitung?• Wie wird die Rolle von Frauenreferentinnen und Gleichbehandlungsbeauftragten im Zusammenhang mit einer Gender Mainstreaming Begleitung definiert?
Ressourcen	<ul style="list-style-type: none">• Sind die erforderlichen personellen und zeitlichen Ressourcen eingeplant?• Stehen die erforderlichen finanziellen Ressourcen zur Verfügung?

¹ gekürzte Fassung nach Nadja Bergmann und Irene Pimminger in: www.gem.or.at (GeM-Koordinationsstelle für Gender Mainstreaming im ESF, L& R Sozialforschung, Wien 2004).