



### ver.di Leitfragen zur Gender-Prüfung<sup>1</sup>

Gender-orientierte Datenanalyse	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Daten und Erkenntnisse werden benötigt und welche Hilfestellungen sind erforderlich, um diese verfügbar zu machen?</li><li>• Gibt es gender-spezifische Daten und Erkenntnisse, die die unterschiedliche Betroffenheit von Frauen und Männern verdeutlichen?</li><li>• Sind die Sachverhalte in dieser Vorlage daraufhin überprüft worden?</li></ul>
Ziele	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Ziele liegen der Entscheidung zu dieser Vorlage zu Grunde?</li><li>• Was soll mit dem beschriebenen Projekt, mit der jeweiligen Politikmaßnahme oder in dem Arbeitsfeld erreicht werden?</li></ul>
Auswirkungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Auswirkungen haben die in der Vorlage beschriebenen Sachverhalte auf Frauen und Männer in ihren jeweiligen Lebensentwürfen? (Gender-Analysen)</li><li>• Welche Konsequenzen ergeben sich für Männer und Frauen in ihrer Differenziertheit? (Gender-Diversity)</li></ul>
Gender-orientierte (Teil-)Ziele	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche gender-differenzierten (Teil-)Ziele können benannt werden bzw. wurden vorab formuliert?</li><li>• Anders gefragt: Welcher Beitrag zu (mehr) Geschlechterdemokratie soll mit der Umsetzung des Ziels erreicht werden?</li></ul>
Rahmenbedingungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche weitere Unterstützung brauchen Sie?</li></ul>

<sup>1</sup> Quelle: ver.di-Broschüre „Fit für Gender Mainstreaming“, 2002.