



ver.di Leitfragen zur Gender-Prüfung – verkürzte Form

1. Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Was sind die Ziele der Vorlage?
2. Zielgruppen	<ul style="list-style-type: none">• Wer sind die Zielgruppen, die durch den Ansatz der Vorlage erreicht werden sollen?
3. Geschlechtergerechte Ziele	<ul style="list-style-type: none">• Was sind geschlechtergerechte/geschlechterdifferenzierte Ziele?
4. Ansatzpunkt des Handelns	<ul style="list-style-type: none">• Wie reagiere ich auf 1 – 3?• Mit welchen Maßnahmen, an welchen Ansatzpunkten arbeite ich?
5. Daten	<ul style="list-style-type: none">• Welche Daten, Hilfsmittel und Unterstützung brauche ich, um weiter gender-orientiert arbeiten zu können?