



**Leitfaden für die beauftragende Organisation:
Welches Beratungsangebot ist für meine Fragestellung am besten?**

Ebenen der Beratung	Auf welcher Ebene soll die Beratung ansetzen? - Organisationsberatung - Personalentwicklung - fachliche Umsetzung
Zielsetzung der Organisation	Welche Ziele verfolgen wir als Organisation mit der Einführung von Gender Mainstreaming? - Sensibilisierung der Führungskräfte? - Sensibilisierung der Mitarbeitenden? - Gender Mainstreaming implementieren? - Gender im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen integrieren? - Gender im Rahmen fachlicher Schwerpunkte umsetzen? - Sollen interne Multiplikatorinnen und Multiplikatoren oder Gender-Berater und Gender-Beraterinnen ausgebildet werden?
Schwerpunkte	Über welche Beratungsschwerpunkte sollen die Gender Beraterinnen und Gender Berater verfügen? • Gender Mainstreaming Implementierungsberatung • Gender Trainings und Gender Workshops - Sensibilisierung für Führungskräfte - Sensibilisierung für Mitarbeitende - fachlich Gender anwenden üben • Fachliche Umsetzungsberatung - gender-differenzierte Projektberatung - Gender im Rahmen des Fachgebietes • Gender Coaching Sind sie in der Lage, spezifische Instrumente für die jeweilige Organisation anzuwenden bzw. zu entwickeln?
Ausbildung	Verfügen sie über Ausbildungserfahrung im Gender-Bereich ?
Kompetenzen des zu beauftragenden Teams	Soll explizit ein Gender-Team beauftragt werden? • Grundanforderungen - Gender Kompetenz - Feldkompetenz - Organisations- und Personalentwicklungserfahrung - Gender-Trainings Erfahrung (Referenzen) - spezifische fachliche Fähigkeiten