



**Gender-Analyse eines Haushaltsplans <sup>1</sup>**

Ausgangssituation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wofür wird Geld verausgabt?</li></ul>
Auswirkungen auf Männer und Frauen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Wer ist davon betroffen? Auswirkungen auf Männer und Frauen in ihrer Vielfalt (Gender-Diversity) beachten!</li></ul>
Nutzenberechnungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gibt es unterschiedliche Nutzenberechnungen für unterschiedliche männliche und weibliche Zielgruppen?</li></ul>
Zielsetzungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche Zielsetzungen liegen den Verausgabungen zugrunde?</li><li>• Könnten gender-differenzierte Ziele verfolgt werden?</li></ul>
Auswertung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Welche gender-differenziert aufbereiteten Daten werden gebraucht?</li></ul>

<sup>1</sup> Vgl. Peter Döge: **Gender Mainstreaming als Modernisierung von Organisationen, IAIZ-Schriften Band 2, 2002, S. 30f.**