



### Leitfaden für die beauftragende Organisation: Welches Beratungsangebot ist für meine Fragestellung am besten?

<b>Ebenen der Beratung</b>	Auf welcher Ebene soll die Beratung ansetzen? - Organisationsberatung - Personalentwicklung - fachliche Umsetzung
<b>Zielsetzung der Organisation</b>	Welche Ziele verfolgen wir als Organisation mit der Einführung von Gender Mainstreaming?  - Sensibilisierung der Führungskräfte? - Sensibilisierung der Mitarbeitenden? - Gender Mainstreaming implementieren? - Gender im Rahmen von Personalentwicklungsmaßnahmen integrieren? - Gender im Rahmen fachlicher Schwerpunkte umsetzen? - Sollen interne Multiplikatorinnen und Multiplikatoren oder Gender-Berater und Gender-Beraterinnen ausgebildet werden?
<b>Schwerpunkte</b>	Über welche Beratungsschwerpunkte sollen die Gender Beraterinnen und Gender Berater verfügen?  • Gender Mainstreaming Implementierungsberatung  • Gender Trainings und Gender Workshops - Sensibilisierung für Führungskräfte - Sensibilisierung für Mitarbeitende - fachlich Gender anwenden üben  • Fachliche Umsetzungsberatung - gender-differenzierte Projektberatung - Gender im Rahmen des Fachgebietes  • Gender Coaching  Sind sie in der Lage, spezifische Instrumente für die jeweilige Organisation anzuwenden bzw. zu entwickeln?
<b>Ausbildung</b>	Verfügen sie über Ausbildungserfahrung im Gender-Bereich ?
<b>Kompetenzen des zu beauftragenden Teams</b>	Soll explizit ein Gender-Team beauftragt werden?  • Grundanforderungen - Gender Kompetenz - Feldkompetenz - Organisations- und Personalentwicklungserfahrung - Gender-Trainings Erfahrung (Referenzen) - spezifische fachliche Fähigkeiten