



Prüffragen zur diskriminierungsfreien Bewertung von Tätigkeiten¹

Bewertungskriterien	<ul style="list-style-type: none">• Werden die Tätigkeiten sämtlicher im Tarifbereich Beschäftigten nach einheitlichem Maßstab bewertet, unabhängig davon, ob sie von Frauen oder Männern, von Arbeiterinnen oder Angestellten oder von unterschiedlichen Berufsgruppen verrichtet werden? Mit anderen Worten: Werden die Tätigkeiten nach denselben Bewertungskriterien und nach demselben Verfahren bewertet?
Wesensmerkmale	<ul style="list-style-type: none">• Berücksichtigen die ausgewählten Bewertungskriterien die Wesensmerkmale der Tätigkeiten?• Fehlen Kriterien, die wesentliche Anforderungen widerspiegeln?
Bedeutung	<ul style="list-style-type: none">• Haben alle derzeit verwendeten Kriterien noch Bedeutung für die zu verrichtende Tätigkeit?
Tätigkeitsbeschreibungen	<ul style="list-style-type: none">• Ist tariflich geregelt, dass Arbeits- bzw. Tätigkeitsbeschreibungen die Grundlagen der Bewertung bilden müssen?
Transparenz	<ul style="list-style-type: none">• Ist das Entgeltsystem transparent?• Können Beschäftigte überprüfen, worauf individuelle Unterschiede beim Grundentgelt zurückzuführen sind?
Diskriminierungsfreiheit	<ul style="list-style-type: none">• Sind die verwendeten Kriterien diskriminierungsfrei?
Keine doppelte Bewertung	<ul style="list-style-type: none">• Ist sichergestellt, dass sich die verwendeten Bewertungskriterien nicht inhaltlich überschneiden, so dass dieselbe Anforderung unter verschiedenen Bezeichnungen doppelt bewertet wird?
Kopplung	<ul style="list-style-type: none">• Sind Bewertungskriterien aneinandergebunden, so dass eine Anforderung nur dann bewertet wird, wenn auch die andere von Bedeutung ist?
Gewichtung	<ul style="list-style-type: none">• Sind Bewertungskriterien diskriminierungsfrei und verhältnismäßig gewichtet?
Bewertung	<ul style="list-style-type: none">• Ist das Entgeltsystem insgesamt so beschaffen, dass Diskriminierungen aufgrund des Geschlechts ausgeschlossen sind?

¹ Quelle: Dr. Karin Tondorf (2002), 10 Prüffragen zur diskriminierungsfreien Überprüfung von Tätigkeiten, zitiert nach ver.di, Tarifpolitische Grundsatzabteilung
http://entgeltgleichheit.verdi.de/material/data/10_pruefungfragen_zur_ueberpruefung_von_tarifvertraegen
(Abfrage 24.9.2005)